

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อความ	คะแนน ปี 2567	การวิเคราะห์ ผลการประเมิน	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				มาตรการ	วิธีการ/วิธีการปฏิบัติ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
IIT	i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย เพียงใด i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการ เรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	97.50 98.13 100	จากการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองม่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คะแนนการ ประเมินฯ ผ่านเกณฑ์ทุก ข้อ ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนาให้ดี ขึ้น การกำกับ ติดตาม ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้ยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการให้บริการ ให้บริการเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ	1.จัดทำคู่มือ สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน 2.จัดทำแผนผัง/ ขั้นตอนระยะเวลา การให้บริการ ประชาชน 3.จัดทำคู่มือ สำหรับประชาชน ผู้รับบริการ	1.แจ้งเวียนคู่มือปฏิบัติงาน ให้บุคลากรทุกส่วน รับทราบ 2.ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตาม คู่มือ แนวทาง การ ปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน 3. ประชาสัมพันธ์ คู่มือ/ แผนผังการให้บริการ ณ จุดบริการ /เฟสบุ๊ค/ เว็บไซต์ /ทางโซเชียล	ทุกส่วนงาน	ต.ค.67- ก.ย.68
OIT	o8 แผนและความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100 100					

ประเด็นที่ 2 การให้บริการ และ ระบบ E-Service						
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	98.26	จากการวิเคราะห์ คะแนนการประเมินฯ ผ่านเกณฑ์ ทุกข้อ	1.ปรับลด ระยะเวลา/ ขั้นตอนให้บริการ	1. ประชาสัมพันธ์ คู่มือ/ แผนผังการให้บริการ ณ จุดบริการ /เฟสบุ๊ค/ เว็บไซต์ /ทางโซเชียล	สำนักปลัด	ต.ค.67- ก.ย.68
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	99.13	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาให้ดีขึ้นการ กำกับ ติดตาม ให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้บริการที่ เท่าเทียม กัน ประชาสัมพันธ์ แผนผัง ขั้นตอนการ ให้บริการ และให้บริการ ระบบ(E-Service) เพิ่มขึ้นหลาย กระบวนการงาน	2.พัฒนาระบบ การให้บริการ หลายช่องทาง	2.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับ บริการ ณ จุดบริการ One Stop Service 3.ประชาสัมพันธ์ช่องการ บริการ (E-Service)		
o13 E-Service	100					
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ						
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	98.46	อบต.หนองม่วง มีการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ ภารกิจหลากหลาย	กำลังเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้ลง ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน	1.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ 2.ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ให้บริการ การติดต่อ หน่วยงาน	ทุกส่วนงาน	ต.ค.67- ก.ย.68
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควร ได้รับทราบอย่างชัดเจน	97.69	ช่องทาง เว็บไซต์/เสียง ไร้สาย/โซเชียล				

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ							
	i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่าง ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	81.25	จากการวิเคราะห์ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่ ปฏิบัติตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด ในการขอยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้	กำกับเจ้าหน้าที่ ทุกส่วนให้ปฏิบัติ ตามระเบียบการ ขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ	1.ประชุมแจ้งระเบียบการ ยืมทรัพย์สินของทาง ราชการแก่เจ้าหน้าที่ทุก ส่วนให้รับทราบ 2.จัดทำทะเบียนการยืม ทรัพย์สินของทางราชการ 3.หัวหน้างาน ตรวจสอบ ทะเบียนการยืมทรัพย์สินฯ	สำนักปลัด	ต.ค.67- ก.ย.68
	i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	93.13					
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง							
	i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	98.13	อบต.หนองม่วง มีการ เบิกจ่ายงบประมาณตาม วัตถุประสงค์ คุ่มค่า ตามกฎหมาย ระเบียบ	แจ้งเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องการ จัดทำโครงการ ปฏิบัติตาม ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ เบิกจ่าย งบประมาณ	1.ประชุมทุกส่วนที่ เกี่ยวข้องการเบิกจ่าย งบประมาณให้เป็นไปอย่าง คุ่มค่า ประหยัดเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน 2.มีการตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณเป็นไป ตาม กฎ ระเบียบ	ทุกส่วนงาน โดยกองคลัง เป็น ผู้รับผิดชอบ	ต.ค.67- ก.ย.68

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม การตรวจสอบ การใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล							
	i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100	อบต.หนองม่วง มีการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคล บรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย เป็นไปอย่างยุติธรรมกับทุกฝ่าย ไม่เอื้อประโยชน์ต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง	กำกับ ดูแล เรื่องการบรรจุ แต่งตั้งเลื่อนชั้น โยกย้าย ให้เป็นไปอย่างยุติธรรม ตามระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคล	1.กำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมรายงานผู้บริหารทราบ 2.ส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.67- ก.ย.68
	i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100					
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน							
	i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	96.88	ผู้บริหาร อบต.หนองม่วง ให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต มีมาตรการป้องกันการทุจริตและสามารถป้องกันได้อย่างมาก	1.มีนโยบาย/มาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม 2.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	1.กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต 2.ประชุมแจ้งนโยบายป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย รับทราบถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 3.แจ้งประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย รับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค.67- ก.ย.68