

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ปีงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

### ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nongmung.go.th/๖๖/๒๕.pdf>

### ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ๑.๑ ตั้งงบประมาณ
- ๑.๒ ร่างหลักสูตร สรรหาวิทยากรและสถานที่
- ๑.๓ เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๑.๔ งบประมาณการค่าใช้จ่าย
- ๑.๕ ขออนุมัติดำเนินการและยืมเงินทรองราชการ
- ๑.๖ การแจ้งเวียนและทำบัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๑.๗ ประสานงานด้านการฝึกอบรม กิจกรรมระหว่างการศึกษาฝึกอบรม
- ๑.๘ รายงานโครงการการฝึกอบรมฯ

### ๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do & Don't)

การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นสำหรับองค์กร ผู้บริหารจึงต้องคำนึงถึงการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีเพื่อส่งเสริมให้พนักงาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีเป้าหมายในการทำงานชัดเจน มีความรับผิดชอบในการทำงาน งานที่ทำออกมา ก็จะเป็นงานที่มีคุณภาพสูงสุด อีกทั้งพนักงานก็ยังมีจิตสำนึกที่ดีในการช่วยดูแลทรัพย์สินและทรัพยากรขององค์กรเปรียบเสมือนเป็นของตนเอง คนที่เป็นผู้นำองค์กรจึงต้องมีความอดทน รอบคอบ มีทักษะในการฝึกและสอนคนให้เป็น รู้จักที่จะติดตามผลงานกับพนักงาน เมื่อคุณได้มอบความรับผิดชอบในการทำงานเป็นที่เรียบร้อยและชัดเจน ควรตรวจสอบความคืบหน้าของงานที่เกิดขึ้นด้วย ซึ่งก็

เท่ากับว่าได้กระตุ้นให้พนักงานเกิดความคิดริเริ่ม และรับผิดชอบงานที่ตนเองทำอย่างเต็มที่เพื่อให้ได้ผลงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด สุดท้ายองค์กรของคุณก็จะเข้าสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ

เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาของคุณมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประโยชน์ที่จะได้รับก็คือจะสามารถลดภาระในการควบคุมกำกับดูแลงานลง พนักงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาจะมีความคิดริเริ่มใหม่ๆ ในการทำงาน องค์กรจะมีพนักงานที่ได้รับการฝึกฝนมาอย่างดี และมีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จ

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

บุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง มีพฤติกรรมที่ทำงานดีขึ้น ยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ส่งเสริมความดีงาม มีเหตุ มีผล มีความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ใช้ตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ซึ่งคุณธรรมข้อหนึ่ง คือความซื่อสัตย์ สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะพัฒนาได้ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์เป็นพื้นฐาน

### ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

บุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ซึ่งได้รับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม จะมีบุคลิกลักษณะที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ทักษะ ทศนคติที่ดี ประพฤติ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ การปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน อย่างตั้งใจและเต็มใจให้บริการ อุทิศตนเพื่อพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นประชาธิปไตย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข มีบุคลิภาพที่น่าเชื่อถือ ต่อประชาชนที่มาใช้บริการ เพื่อพัฒนาองค์กรก้าวหน้าอย่างเต็มที่

### ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

#### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมองค์กร
๒. วางระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล
๓. การพัฒนาผู้นำที่มีความเชื่อถือ น่าไว้วางใจ มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและซื่อสัตย์

ผู้รายงาน .....

(นางสาวเพ็ญพิชชา การาช)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายต้อง พงษ์พรหม)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง