

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ปีงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล
วัฒนานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nongmung.go.th/๖๖/๒๕.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

**** โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ****

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ๑.๑ ตั้งงบประมาณ
- ๑.๒ ร่างหลักสูตร สรรหาวิทยากรและสถานที่
- ๑.๓ เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๑.๔ งบประมาณการค่าใช้จ่าย
- ๑.๕ ขออนุมัติดำเนินการและยืมเงินทรองราชการ
- ๑.๖ การแจ้งเวียนและทำบัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๑.๗ ประสานงานด้านการฝึกอบรม กิจกรรมระหว่างการศึกษา
- ๑.๘ รายงานโครงการการฝึกอบรมฯ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม
หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do & Don't)

การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นสำหรับองค์กร
ผู้บริหารจึงต้องคำนึงถึงการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีเพื่อส่งเสริมให้พนักงาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีเป้าหมายใน
การทำงานชัดเจน มีความรับผิดชอบในการทำงาน งานที่ทำออกมาก็จะเป็นงานที่มีคุณภาพสูงสุด อีกทั้งพนักงานก็ยัง
มีจิตสำนึกที่ดีในการช่วยเหลือทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรขององค์กรเปรียบเสมือนเป็นของตนเอง คนที่เป็นผู้นำองค์กรจึง
ต้องมีความอดทน รอบคอบ มีทักษะในการฝึกและสอนคนให้เป็น รู้จักที่จะติดตามผลงานกับพนักงาน เมื่อคุณได้มอบ
ความรับผิดชอบในการทำงานเป็นที่เรียบร้อยและชัดเจน ควรตรวจสอบความคืบหน้าของงานที่เกิดขึ้นด้วย ซึ่งก็

เท่ากับว่าได้กระตุ้นให้พนักงานเกิดความคิดริเริ่ม และรับผิดชอบงานที่ตนเองทำอย่างเต็มที่เพื่อให้ได้ผลงานมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด สุดท้ายองค์กรของคุณก็จะเข้าสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ

เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาของคุณมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประโยชน์ที่จะได้รับก็จะสามารถลดภาระใน การควบคุมกำกับดูแลงานลง พนักงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาจะมีความคิดริเริ่มใหม่ๆ ในการทำงาน องค์กรจะมี พนักงานที่ได้รับการฝึกฝนมาอย่างดี และมีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

บุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง มีพฤติกรรมที่ทำงานดีขึ้น ยึดมั่นในความ จริง ความถูกต้อง ส่งเสริมความดีงาม มีเหตุ มีผล มีความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ใช่ตำแหน่ง ในการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ซึ่งคุณธรรมข้อหนึ่ง คือความซื่อสัตย์ สุจริต ประเทศบ้านเมือง จะพัฒนาได้ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์เป็นพื้นฐาน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

บุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ซึ่งได้รับการประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรม จะมีบุคลิกลักษณะที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี ประพฤติ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ การปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน อย่างตั้งใจและเต็มใจให้บริการ อุทิศตนเพื่อพัฒนาองค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความเป็นประชาธิปไตย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข มีบุคลิกภาพที่น่าเชื่อถือ ต่อประชาชนที่มาใช้ บริการ เพื่อพัฒนาองค์กรก้าวหน้าอย่างเต็มที่

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมองค์กร
๒. วางระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล
๓. การพัฒนาผู้นำที่มีความเชื่อถือ น่าไว้วางใจ มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและซื่อสัตย์

ผู้รายงาน

(นางสาวเพ็ญพิชชา การาช)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายเกรียงไกร เพ็ชรศรี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง