



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน
ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ขอประกาศหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วงขึ้น ตามที่ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ด้านสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ด้านความพึงพอใจแรงจูงใจ และรางวัลจูงใจในการทำงาน และด้านการบริหารงานและจัดการทรัพยากรบุคคลขึ้น จากผลการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจ

๑.๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๑.๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงาน

๑.๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีบุคคลในครอบครัวและพนักงานเสียชีวิต

๑.๔. มีการพิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาให้เลื่อนขั้นในระดับดีเด่น

๒. มาตรการลงโทษผู้กระทำวินัย

๒.๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒.๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๒.๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำผิด

๒.๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ดำเนินการอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเกรียงไกร เพ็ชรศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง